

# PLANO DE INTEGRIDADE

FUNDAÇÃO ESTADUAL DOS POVOS INDÍGENAS DO AMAZONAS



WILSON MIRANDA LIMA  
**Governador do Estado do Amazonas**

TADEU DE SOUZA SILVA  
**Vice-Governador do Estado do Amazonas**

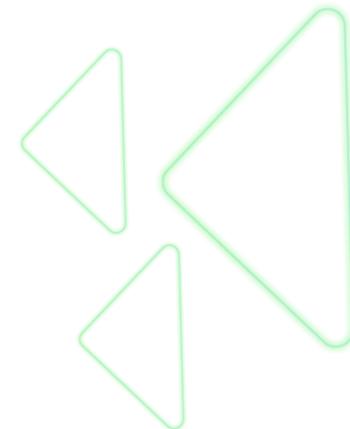
NILTON MAKAXI  
**Diretor-Presidente da FEPIAM**

JOABE LEONAM  
**Diretor Administrativo e Financeiro da FEPIAM**

ANDREY GUSMÃO  
**Diretor Técnico da FEPIAM**



# MENSAGEM DO **PRESIDENTE**



Prezados,

*Apresentamos o Plano de Integridade da FEPIAM como um marco no fortalecimento da cultura organizacional pautada na ética, na transparência e na responsabilidade com o interesse público. O documento reúne diretrizes e ações voltadas à prevenção de irregularidades, à promoção da boa governança e o combate à corrupção, pilares essenciais para uma gestão eficiente e comprometida com resultados. Mais do que atender a normativas, este Plano representa o compromisso da Fundação com práticas responsáveis, seguras e alinhadas aos valores institucionais. As medidas propostas buscam identificar riscos, propor soluções e fortalecer os mecanismos de controle contribuindo para a melhoria contínua dos serviços prestados à sociedade. Sabemos que os desafios são muitos, mas é por meio da união de esforços entre gestores, servidores e parceiros que construiremos um ambiente íntegro e eficaz. Essa conquista é coletiva e é nossa!*



# SOBRE A FEPIAM

Instituída por meio do Decreto nº 36.653, de 28 de janeiro de 2016, a instituição teve sua nomenclatura oficialmente alterada para Fundação Estadual dos Povos Indígenas do Amazonas (FEPIAM), por meio da Lei nº 6.522, de 17 de outubro de 2023. A FEPIAM é um órgão integrante da Administração Indireta do Poder Executivo, dotada de personalidade jurídica de direito público, autonomia administrativa e financeira e está vinculada à Secretaria de Estado de Justiça, Direitos Humanos e Cidadania (SEJUSC).

A Fundação Estadual dos Povos Indígenas do Amazonas tem como finalidade institucional, promover e coordenar a execução e implementação de políticas públicas indígenas de desenvolvimento sustentável em parceria com outras instituições dos Governos Federal, Estadual, Municipal e instituições não governamentais voltadas aos Povos Indígenas, no intuito de contribuir com a promoção social, econômica e ambiental, além da valorização da cultura, dos conhecimentos e técnicas tradicionais e do fortalecimento das organizações e comunidades indígenas.

A FEPIAM executa alguns projetos como o Centro do Empreendedor Indígena Yandê Muraki, o qual fortaleceu a cadeia produtiva artesanal, culminando na representação da cultura indígena em eventos de grande visibilidade, como a Feira de Artesanato e Produtos Indígenas no Festival Folclórico de Parintins.

No período compreendido entre 2024 e o primeiro semestre de 2025, a Fundação demonstrou seu compromisso com o etnodesenvolvimento e a autonomia dos povos indígenas do Amazonas. Nossas iniciativas foram direcionadas a quatro áreas estratégicas: Promoção Social, Segurança Alimentar, Desenvolvimento Econômico-Sustentável e Cultura e Lazer Indígena. Os resultados alcançados durante este período reafirmam o alinhamento estratégico da FEPIAM com sua missão institucional, consolidando um impacto substancial no desenvolvimento sustentável, na cidadania e na valorização cultural das populações indígenas no estado.

# **Missão:**

Promover de forma articulada e participativa a integração das ações governamentais voltadas aos povos indígenas do Estado do Amazonas por meio da formulação, implementação, monitoramento e avaliação de políticas públicas de etnodesenvolvimento.

*Busca-se garantir os direitos originários, o respeito à diversidade étnico-cultural e o fortalecimento da autonomia das comunidades indígenas, em consonância com os princípios constitucionais e os objetivos do desenvolvimento sustentável.*

# **Visão:**

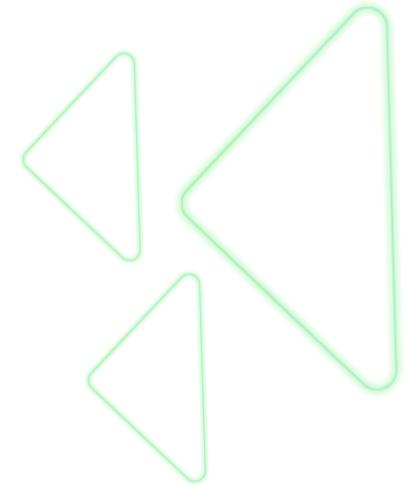
Ser reconhecida como uma instituição de referência na formulação, coordenação e fortalecimento de políticas públicas voltadas aos povos indígenas pautada na equidade, no respeito, bem como promover a preservação dos valores e dos direitos socioculturais dos povos indígenas do Estado do Amazonas. Valores:

# **VALORES:**

- Dedicção ao Serviço Público;
- Respeito à Diversidade;
- Transparência;
- Responsabilidade Socioambiental;
- Imparcialidade;
- Ética e Integridade;
- Participação Social.

# SUMÁRIO

O que é o Programa de Integridade;.....	7
Apoio da Alta Administração;.....	8
Institucionalização do Código de ética;.....	9
Avaliação de Riscos;.....	10
Implementação de Controles Internos ;.....	13
Canais de Denúncias;.....	15
Investigações internas;.....	16
Monitoramento contínuo;.....	17





# O que é o Programa de Integridade

O Programa de Integridade da Fundação Estadual dos Povos Indígenas do Amazonas – FEPIAM é um conjunto estruturado de medidas institucionais voltadas à prevenção, detecção e resposta a práticas ilícitas, como fraudes, corrupção e desvios éticos. Seu objetivo é promover uma cultura organizacional baseada na integridade, transparência, responsabilidade e conformidade com a legislação vigente.

Em consonância com o Decreto Estadual nº 50.868, de 12 de dezembro de 2024, que institui o Programa Estadual de Integridade no âmbito da Administração Pública Direta e Indireta do Poder Executivo do Estado do Amazonas, a FEPIAM adota mecanismos que buscam proteger o interesse público e assegurar a atuação ética de seus agentes públicos e colaboradores.

Tais medidas são implementadas conforme o perfil e o risco inerente às atividades da FEPIAM, respeitando a autonomia da entidade e buscando a eficiência na prestação de serviços públicos.

**O Decreto nº 11.129, de 11 de julho de 2022**, que regulamentou a Lei Anticorrupção (Lei Nº. 12.846/2013), estabeleceu os parâmetros de integridade que devem ser considerados na avaliação das micro e pequenas empresas. Por sua vez, a Portaria Conjunta CGU-SMPE 2.279, de 9 de setembro de 2015, tratou de simplificar o entendimento desses parâmetros para os pequenos negócios. No plano estadual, a Lei 4.730, de 27 de dezembro de 2018, dispõe sobre a instituição do Programa de Integridade nas empresas que contratarem com a administração pública do Estado do Amazonas



# APOIO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO

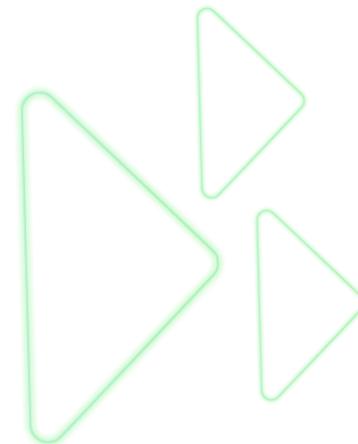
Para promover uma cultura ética e de respeito às leis, a alta administração da FEPIAM assume um papel de liderança essencial no Programa de Integridade. Seu comprometimento e apoio são a base para a implementação eficaz de todas as políticas e ações, garantindo o bom funcionamento e a credibilidade do programa.

A implementação do Plano de Integridade não se trata de uma exigência formal, mas de uma necessidade concreta de fortalecer os controles internos, prevenir irregularidades e qualificar a atuação da Fundação. A alta gestão compreende que esse processo demanda esforço conjunto, planejamento realista e a adesão de todos os setores – inclusive e especialmente das lideranças administrativas.

Por isso, a Diretoria Executiva da FEPIAM declara seu apoio institucional ao Plano de Integridade, comprometendo-se a garantir os meios necessários para sua aplicação, como a designação de equipe técnica, disponibilização de informações, estímulo à capacitação dos servidores e acompanhamento dos riscos identificados. O apoio da gestão não será apenas simbólico, mas refletirá em ações concretas que assegurem a efetividade das medidas propostas.

A integridade deve ser um valor praticado e sustentado no cotidiano da administração pública. E esse compromisso começa de cima, com o exemplo da alta gestão.

# INSTITUCIONALIZAÇÃO DO CÓDIGO DE ÉTICA



A Fundação reconhece a importância de um Código de Ética como instrumento norteador da conduta institucional e da promoção de valores públicos. A elaboração do Código está prevista como ação prioritária do Programa de Integridade da FEPIAM, com participação dos servidores e validação pela alta gestão.

O código de ética da FEPIAM tem como base a **Lei Estadual n.º 2.869/2003**, que instituiu o Código de Ética Profissional dos Servidores Públicos Cíveis e dos Militares do Estado do Amazonas. Este Código de Ética estará disponível no site eletrônico da instituição.

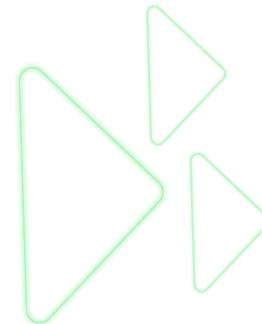


# AVALIAÇÃO DE RISCOS

A FEPIAM adota a avaliação contínua de riscos como ferramenta estratégica para garantir a eficácia do Programa de Integridade. O processo contempla a identificação, análise e tratamento de riscos que possam comprometer os objetivos institucionais, classificando-os conforme impacto e probabilidade (baixo, médio ou alto).

A metodologia utilizada segue as diretrizes da Controladoria-Geral do Estado do Amazonas (CGE/AM), com participação de servidores e gestores da Fundação por meio de escutas e reuniões setoriais.

Os riscos foram avaliados com base em causas, consequências e impactos sobre as operações internas, a imagem institucional e os serviços prestados. As análises resultaram em medidas preventivas e corretivas, fortalecendo a governança, a legalidade e a integridade na atuação da FEPIAM.



ESCALA DE PROBABILIDADE			
Probabilidade	Peso	Frequência (Observação esperada)	Descrição
Baixa	1	< 30%	O evento pode ocorrer apenas em circunstâncias excepcionais. Sem histórico ou extremamente raro.
Média	3	$\geq 30\%$ e $\leq 70\%$	O evento pode ocorrer em algum momento. Já houve registro ou é plausível com base em condições conhecidas.
Alta	5	> 70%	O evento é esperado na maioria das circunstâncias. Altamente provável com registros ou evidências recorrentes.

ESCALA DE IMPACTO			
	Operação	Serviço à Sociedade	Imagem Institucional
Peso	10,40%	20,60%	29,40%
5 – Alto	Paralisação superior a 15% das operações essenciais ou da instituição como um todo	Mais de 30% dos programas sociais interrompidos ou prejudicados gravemente	Danos significativos à imagem pública; risco reputacional alto com cobertura negativa e possíveis responsabilizações
3 – Médio	Comprometimento entre 6% e 15% das operações institucionais, afetando múltiplos setores	Entre 11% e 30% dos serviços à sociedade prejudicados, com efeitos temporários	Repercussão localizada; desgaste institucional moderado e risco de perda
1 – Baixo	Comprometimento de até 5% das atividades internas, afetando apenas um setor ou processo	Até 10% das ações sociais impactadas de forma leve e pontual	Sem repercussão pública; impacto apenas interno e resolúvel

**Impacto = Peso x %Operação + Peso x %Serviço à sociedade + Peso x %Imagem**

# Implementação de Controles Internos

A implementação de controles internos tem como objetivo principal aumentar a probabilidade de que os objetivos e metas institucionais sejam alcançados com eficiência, eficácia, economicidade e efetividade. Esses controles contribuem para a prevenção de falhas, irregularidades e riscos que possam comprometer o desempenho da gestão.

Com base nos riscos mapeados no diagnóstico institucional, foram definidas ações corretivas específicas, com foco na mitigação das causas que possam comprometer a execução das atividades da FEPIAM.

## Comunicação - Treinamento Periódico

As ações de comunicação do Programa de Integridade abrangem todas as iniciativas destinadas a levar aos colaboradores e parceiros institucionais, os valores do órgão, comunicar as regras e padrões éticos, bem como estimular comportamentos alinhados à moral, ao respeito às leis e à integridade pública (IN N° 02/2022-CGE/AM).

A comunicação interna é direcionada aos colaboradores da FEPIAM para disseminação de uma cultura da integridade e conduta ética e moral. Essa divulgação será realizada por meio de:

- capacitação,
- treinamento,
- sensibilização,
- cartilha interna,
- disseminação de temas específicos,
- indicadores de resultado.

## Os treinamentos também fazem parte do processo de monitoramento do Programa:

- Garantir que os colaboradores compreendam os princípios de Integridade.
- Promover a conscientização sobre a importância do cumprimento das leis e regulamentos aplicáveis.
- Demonstrar os impactos positivos da integridade na cultura organizacional.
- Periodicidade dos treinamentos:
- Treinamento inicial para novos colaboradores.
- Atualizações anuais ou conforme mudanças legislativas e internas.

# Canais de Denúncias

Em conformidade com o disposto no Decreto Estadual nº 48.306/2023, de 27 de março de 2023, que institui o Programa de Integridade da Administração Pública direta e indireta do Estado do Amazonas, a Fundação Estadual dos Povos Indígenas do Amazonas – FEPIAM disponibiliza canais para o recebimento de denúncias internas e externas relativas a condutas em desacordo com o Código de Conduta e Integridade e demais normativos internos obrigatórios.

**As denúncias podem ser realizadas por meio dos seguintes canais:**

## Presencial

Sede da Fundação Estadual dos Povos Indígenas do Amazonas – FEPIAM  
Av. Torquato Tapajós, S/N – Colônia Terra Nova, Manaus – AM, CEP: 69058-830  
Horário de Funcionamento: 08h às 14h  
De segunda a sexta-feira.

### Telefone

(92) 98557-5212

### E-mail

[ouvidoria@fepiam.am.gov.br](mailto:ouvidoria@fepiam.am.gov.br)

### Sistema Fala.br:

<https://falabr.cgu.gov.br/publico/AM/manifestacao/RegistrarManifestacao>

Site: <https://www.fepiam.am.gov.br/atendimento/ouvidoria>.

### Comunicação

- Fazer a divulgação das medidas adotadas pela FEPIAM;
- Promover a comunicação continuada aos nossos colaboradores, clientes e fornecedores de todas as ações realizadas nesse período.
- Realizar a confecção de material informativo

# Investigações internas

As investigações internas realizadas pela Fundação Estadual dos Povos Indígenas do Amazonas – FEPIAM representam um instrumento fundamental para o fortalecimento da integridade institucional e da boa governança. Por meio de auditorias internas e outras formas de apuração, busca-se verificar a materialidade e a autoria de condutas irregulares, bem como identificar falhas que estejam em desacordo com os princípios e diretrizes da Fundação.

Essas ações têm por objetivo assegurar a responsabilização de eventuais envolvidos, recomendar medidas corretivas e preventivas, além de evitar a reincidência de práticas semelhantes. A atuação deve sempre observar os princípios da legalidade, imparcialidade, transparência e o devido processo. As apurações seguem as diretrizes estabelecidas na Instrução Normativa nº 02/2022 – CGE/AM, que orienta os procedimentos de fiscalização e controle no âmbito da Administração Pública Estadual.

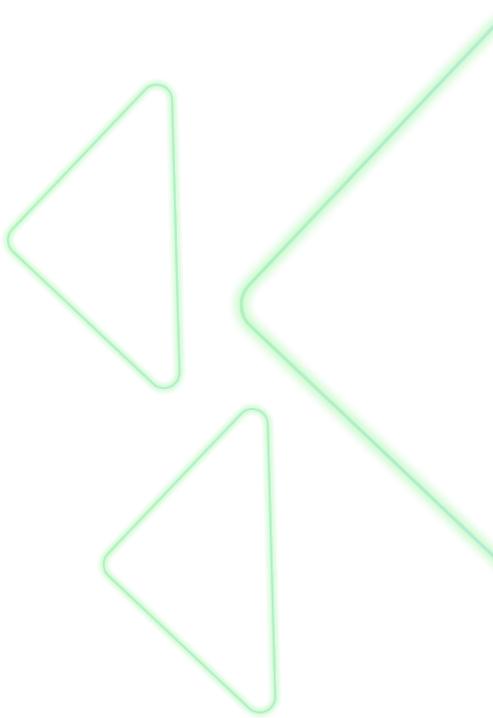
# Monitoramento contínuo

As estratégias de monitoramento contínuo do Programa de Integridade desta Fundação consistem no acompanhamento sistemático das ações previstas no Plano de Ação, com base em indicadores de desempenho e reuniões periódicas de análise.

Esse acompanhamento não apenas garante o cumprimento dos prazos, mas também permite uma avaliação contínua da eficácia das iniciativas.

Além disso, o monitoramento contínuo abrange o tratamento proativo dos riscos à integridade, por meio de análise e atualização da matriz de riscos e da implementação de planos de mitigação específicos para cada ameaça identificada. O objetivo é fortalecer a resiliência da Fundação contra riscos como conflitos de interesses, fraude e desvios de conduta.

Por fim, o monitoramento contínuo promove o fortalecimento das instâncias pertinentes ao tema, como o Comitê de Integridade e o Canal de Denúncias, assegurando que a Fundação possua os mecanismos necessários para a prevenção, detecção e correção de desvios, o que é essencial para a perenidade da própria Fundação.



### **Elaboração**

Joseme Laranjeira Pinto,  
Edson Sanção.

### **Revisão**

Vandenilsa Santos,  
Marcos Antônio Mesquita.

### **Diagramação e Design**

Fernando Pimentel  
Thais Justiniano



[www.amazonas.am.gov.br](http://www.amazonas.am.gov.br) [twitter.com/GovernodoAM](https://twitter.com/GovernodoAM)  
[youtube.com/governodoamazonas](https://youtube.com/governodoamazonas)  
[facebook.com/governodoamazonas](https://facebook.com/governodoamazonas)

Avenida Torquato Tapajós, s/n Colônia Terra Nova  
Manaus-AM - CEP 69093-415 Email:  
[fepiam@fepiam.am.gov.br](mailto:fepiam@fepiam.am.gov.br)

**FUNDAÇÃO ESTADUAL DOS POVOS INDÍGENAS DO  
AMAZONAS-FEPIAM**

