

PLANO DE INTEGRIDADE

FUNDAÇÃO ESTADUAL DOS POVOS INDÍGENAS DO AMAZONAS



ROBERTO MAIA CIDADE FILHO
Governador do Estado do Amazonas

SERAFIM FERNANDES CORRÊA
Vice-Governador do Estado do Amazonas

NILTON MAKAXI
Diretor-Presidente da FEPIAM

JOABE LEONAM
Diretor Administrativo e Financeiro da FEPIAM

ANDREY GUSMÃO
Diretor Técnico da FEPIAM

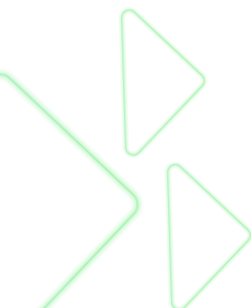


MENSAGEM DO **PRESIDENTE**



Prezados,

Apresentamos o Plano de Integridade da FEPIAM como um marco no fortalecimento da cultura organizacional pautada na ética, na transparência e na responsabilidade com o interesse público. O documento reúne diretrizes e ações voltadas à prevenção de irregularidades, à promoção da boa governança e o combate à corrupção, pilares essenciais para uma gestão eficiente e comprometida com resultados. Mais do que atender a normativas, este Plano representa o compromisso da Fundação com práticas responsáveis, seguras e alinhadas aos valores institucionais. As medidas propostas buscam identificar riscos, propor soluções e fortalecer os mecanismos de controle contribuindo para a melhoria contínua dos serviços prestados à sociedade. Sabemos que os desafios são muitos, mas é por meio da união de esforços entre gestores, servidores e parceiros que construiremos um ambiente íntegro e eficaz. Essa conquista é coletiva e é nossa!



SOBRE A FEPIAM

Instituída por meio do Decreto nº 36.653, de 28 de janeiro de 2016, a instituição teve sua nomenclatura oficialmente alterada para Fundação Estadual dos Povos Indígenas do Amazonas (FEPIAM), por meio da Lei nº 6.522, de 17 de outubro de 2023. A FEPIAM é um órgão integrante da Administração Indireta do Poder Executivo, dotada de personalidade jurídica de direito público, autonomia administrativa e financeira e está vinculada à Secretaria de Estado de Justiça, Direitos Humanos e Cidadania (SEJUSC).

A Fundação Estadual dos Povos Indígenas do Amazonas tem como finalidade institucional, promover e coordenar a execução e implementação de políticas públicas indígenas de desenvolvimento sustentável em parceria com outras instituições dos Governos Federal, Estadual, Municipal e instituições não governamentais voltadas aos Povos Indígenas, no intuito de contribuir com a promoção social, econômica e ambiental, além da valorização da cultura, dos conhecimentos e técnicas tradicionais e do fortalecimento das organizações e comunidades indígenas.

A FEPIAM executa alguns projetos como o Centro do Empreendedor Indígena Yandê Muraki, o qual fortaleceu a cadeia produtiva artesanal, culminando na representação da cultura indígena em eventos de grande visibilidade, como a Feira de Artesanato e Produtos Indígenas no Festival Folclórico de Parintins.

No período compreendido entre 2024 e o primeiro semestre de 2025, a Fundação demonstrou seu compromisso com o etnodesenvolvimento e a autonomia dos povos indígenas do Amazonas. Nossas iniciativas foram direcionadas a quatro áreas estratégicas: Promoção Social, Segurança Alimentar, Desenvolvimento Econômico-Sustentável e Cultura e Lazer Indígena. Os resultados alcançados durante este período reafirmam o alinhamento estratégico da FEPIAM com sua missão institucional, consolidando um impacto substancial no desenvolvimento sustentável, na cidadania e na valorização cultural das populações indígenas no estado.

Missão:

Promover de forma articulada e participativa a integração das ações governamentais voltadas aos povos indígenas do Estado do Amazonas por meio da formulação, implementação, monitoramento e avaliação de políticas públicas de etnodesenvolvimento.

Busca-se garantir os direitos originários, o respeito à diversidade étnico-cultural e o fortalecimento da autonomia das comunidades indígenas, em consonância com os princípios constitucionais e os objetivos do desenvolvimento sustentável.

Visão:

Ser reconhecida como uma instituição de referência na formulação, coordenação e fortalecimento de políticas públicas voltadas aos povos indígenas pautada na equidade, no respeito, bem como promover a preservação dos valores e dos direitos socioculturais dos povos indígenas do Estado do Amazonas. Valores:

VALORES:

- Dedicção ao Serviço Público;
- Respeito à Diversidade;
- Transparência;
- Responsabilidade Socioambiental;
- Imparcialidade;
- Ética e Integridade;
- Participação Social.

SUMÁRIO

O que é o Programa de Integridade;.....	7
Apoio da Alta Administração;.....	8
Institucionalização do Código de ética;.....	9
Avaliação de Riscos;.....	10
Implementação de Controles Internos ;.....	13
Canais de Denúncias;.....	15
Investigações internas;.....	16
Monitoramento contínuo;.....	17





O que é o Programa de Integridade

O Programa de Integridade da Fundação Estadual dos Povos Indígenas do Amazonas – FEPIAM é um conjunto estruturado de medidas institucionais voltadas à prevenção, detecção e resposta a práticas ilícitas, como fraudes, corrupção e desvios éticos. Seu objetivo é promover uma cultura organizacional baseada na integridade, transparência, responsabilidade e conformidade com a legislação vigente.

Em consonância com o Decreto Estadual nº 50.868, de 12 de dezembro de 2024, que institui o Programa Estadual de Integridade no âmbito da Administração Pública Direta e Indireta do Poder Executivo do Estado do Amazonas, a FEPIAM adota mecanismos que buscam proteger o interesse público e assegurar a atuação ética de seus agentes públicos e colaboradores.

Tais medidas são implementadas conforme o perfil e o risco inerente às atividades da FEPIAM, respeitando a autonomia da entidade e buscando a eficiência na prestação de serviços públicos.

O Decreto nº 11.129, de 11 de julho de 2022, que regulamentou a Lei Anticorrupção (Lei Nº. 12.846/2013), estabeleceu os parâmetros de integridade que devem ser considerados na avaliação das micro e pequenas empresas. Por sua vez, a Portaria Conjunta CGU-SMPE 2.279, de 9 de setembro de 2015, tratou de simplificar o entendimento desses parâmetros para os pequenos negócios. No plano estadual, a Lei 4.730, de 27 de dezembro de 2018, dispõe sobre a instituição do Programa de Integridade nas empresas que contratarem com a administração pública do Estado do Amazonas



APOIO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO

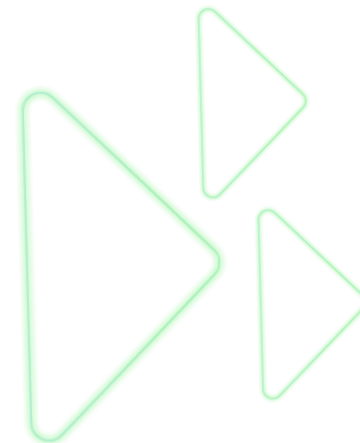
Para promover uma cultura ética e de respeito às leis, a alta administração da FEPIAM assume um papel de liderança essencial no Programa de Integridade. Seu comprometimento e apoio são a base para a implementação eficaz de todas as políticas e ações, garantindo o bom funcionamento e a credibilidade do programa.

A implementação do Plano de Integridade não se trata de uma exigência formal, mas de uma necessidade concreta de fortalecer os controles internos, prevenir irregularidades e qualificar a atuação da Fundação. A alta gestão compreende que esse processo demanda esforço conjunto, planejamento realista e a adesão de todos os setores – inclusive e especialmente das lideranças administrativas.

Por isso, a Diretoria Executiva da FEPIAM declara seu apoio institucional ao Plano de Integridade, comprometendo-se a garantir os meios necessários para sua aplicação, como a designação de equipe técnica, disponibilização de informações, estímulo à capacitação dos servidores e acompanhamento dos riscos identificados. O apoio da gestão não será apenas simbólico, mas refletirá em ações concretas que assegurem a efetividade das medidas propostas.

A integridade deve ser um valor praticado e sustentado no cotidiano da administração pública. E esse compromisso começa de cima, com o exemplo da alta gestão.

INSTITUCIONALIZAÇÃO DO CÓDIGO DE ÉTICA



A Fundação reconhece a importância de um Código de Ética como instrumento norteador da conduta institucional e da promoção de valores públicos. A elaboração do Código está prevista como ação prioritária do Programa de Integridade da FEPIAM, com participação dos servidores e validação pela alta gestão.

O código de ética da FEPIAM tem como base a **Lei Estadual n.º 2.869/2003**, que instituiu o Código de Ética Profissional dos Servidores Públicos Cíveis e dos Militares do Estado do Amazonas. Este Código de Ética estará disponível no site eletrônico da instituição.

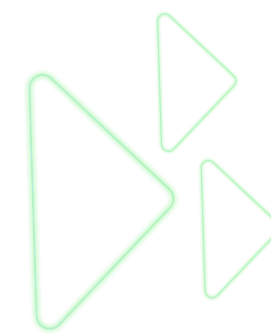


AVALIAÇÃO DE RISCOS

A FEPIAM adota a avaliação contínua de riscos como ferramenta estratégica para garantir a eficácia do Programa de Integridade. O processo contempla a identificação, análise e tratamento de riscos que possam comprometer os objetivos institucionais, classificando-os conforme impacto e probabilidade (baixo, médio ou alto).

A metodologia utilizada segue as diretrizes da Controladoria-Geral do Estado do Amazonas (CGE/AM), com participação de servidores e gestores da Fundação por meio de escutas e reuniões setoriais.

Os riscos foram avaliados com base em causas, consequências e impactos sobre as operações internas, a imagem institucional e os serviços prestados. As análises resultaram em medidas preventivas e corretivas, fortalecendo a governança, a legalidade e a integridade na atuação da FEPIAM.



ESCALA DE PROBABILIDADE			
Probabilidade	Peso	Frequência (Observação esperada)	Descrição
Baixa	1	< 30%	O evento pode ocorrer apenas em circunstâncias excepcionais. Sem histórico ou extremamente raro.
Média	3	$\geq 30\%$ e $\leq 70\%$	O evento pode ocorrer em algum momento. Já houve registro ou é plausível com base em condições conhecidas.
Alta	5	> 70%	O evento é esperado na maioria das circunstâncias. Altamente provável com registros ou evidências recorrentes.

ESCALA DE IMPACTO			
	Operação	Serviço à Sociedade	Imagem Institucional
Peso	10,40%	20,60%	29,40%
5 – Alto	Paralisação superior a 15% das operações essenciais ou da instituição como um todo	Mais de 30% dos programas sociais interrompidos ou prejudicados gravemente	Danos significativos à imagem pública; risco reputacional alto com cobertura negativa e possíveis responsabilizações
3 – Médio	Comprometimento entre 6% e 15% das operações institucionais, afetando múltiplos setores	Entre 11% e 30% dos serviços à sociedade prejudicados, com efeitos temporários	Repercussão localizada; desgaste institucional moderado e risco de perda
1 – Baixo	Comprometimento de até 5% das atividades internas, afetando apenas um setor ou processo	Até 10% das ações sociais impactadas de forma leve e pontual	Sem repercussão pública; impacto apenas interno e resolúvel

Impacto = Peso x %Operação + Peso x %Serviço à sociedade + Peso x %Imagem

Implementação de Controles Internos

A implementação de controles internos tem como objetivo principal aumentar a probabilidade de que os objetivos e metas institucionais sejam alcançados com eficiência, eficácia, economicidade e efetividade. Esses controles contribuem para a prevenção de falhas, irregularidades e riscos que possam comprometer o desempenho da gestão.

Com base nos riscos mapeados no diagnóstico institucional, foram definidas ações corretivas específicas, com foco na mitigação das causas que possam comprometer a execução das atividades da FEPIAM.

Comunicação - Treinamento Periódico

As ações de comunicação do Programa de Integridade abrangem todas as iniciativas destinadas a levar aos colaboradores e parceiros institucionais, os valores do órgão, comunicar as regras e padrões éticos, bem como estimular comportamentos alinhados à moral, ao respeito às leis e à integridade pública (IN N° 02/2022-CGE/AM).

A comunicação interna é direcionada aos colaboradores da FEPIAM para disseminação de uma cultura da integridade e conduta ética e moral. Essa divulgação será realizada por meio de:

- capacitação,
- treinamento,
- sensibilização,
- cartilha interna,
- disseminação de temas específicos,
- indicadores de resultado.

Os treinamentos também fazem parte do processo de monitoramento do Programa:

- Garantir que os colaboradores compreendam os princípios de Integridade.
- Promover a conscientização sobre a importância do cumprimento das leis e regulamentos aplicáveis.
- Demonstrar os impactos positivos da integridade na cultura organizacional.
- Periodicidade dos treinamentos:
- Treinamento inicial para novos colaboradores.
- Atualizações anuais ou conforme mudanças legislativas e internas.

Canais de Denúncias

Em conformidade com o disposto no Decreto Estadual nº 48.306/2023, de 27 de março de 2023, que institui o Programa de Integridade da Administração Pública direta e indireta do Estado do Amazonas, a Fundação Estadual dos Povos Indígenas do Amazonas – FEPIAM disponibiliza canais para o recebimento de denúncias internas e externas relativas a condutas em desacordo com o Código de Conduta e Integridade e demais normativos internos obrigatórios.

As denúncias podem ser realizadas por meio dos seguintes canais:

Presencial

Sede da Fundação Estadual dos Povos Indígenas do Amazonas – FEPIAM
Av. Torquato Tapajós, S/N – Colônia Terra Nova, Manaus – AM, CEP: 69058-830
Horário de Funcionamento: 08h às 14h
De segunda a sexta-feira.

Telefone

(92) 98557-5212

E-mail

ouvidoria@fepiam.am.gov.br

Sistema Fala.br:

<https://falabr.cgu.gov.br/publico/AM/manifestacao/RegistrarManifestacao>

Site: <https://www.fepiam.am.gov.br/atendimento/ouvidoria>.

Comunicação

- Fazer a divulgação das medidas adotadas pela FEPIAM;
- Promover a comunicação continuada aos nossos colaboradores, clientes e fornecedores de todas as ações realizadas nesse período.
- Realizar a confecção de material informativo

Investigações internas

As investigações internas realizadas pela Fundação Estadual dos Povos Indígenas do Amazonas – FEPIAM representam um instrumento fundamental para o fortalecimento da integridade institucional e da boa governança. Por meio de auditorias internas e outras formas de apuração, busca-se verificar a materialidade e a autoria de condutas irregulares, bem como identificar falhas que estejam em desacordo com os princípios e diretrizes da Fundação.

Essas ações têm por objetivo assegurar a responsabilização de eventuais envolvidos, recomendar medidas corretivas e preventivas, além de evitar a reincidência de práticas semelhantes. A atuação deve sempre observar os princípios da legalidade, imparcialidade, transparência e o devido processo. As apurações seguem as diretrizes estabelecidas na Instrução Normativa nº 02/2022 – CGE/AM, que orienta os procedimentos de fiscalização e controle no âmbito da Administração Pública Estadual.

Monitoramento contínuo

As estratégias de monitoramento contínuo do Programa de Integridade desta Fundação consistem no acompanhamento sistemático das ações previstas no Plano de Ação, com base em indicadores de desempenho e reuniões periódicas de análise.

Esse acompanhamento não apenas garante o cumprimento dos prazos, mas também permite uma avaliação contínua da eficácia das iniciativas.

Além disso, o monitoramento contínuo abrange o tratamento proativo dos riscos à integridade, por meio de análise e atualização da matriz de riscos e da implementação de planos de mitigação específicos para cada ameaça identificada. O objetivo é fortalecer a resiliência da Fundação contra riscos como conflitos de interesses, fraude e desvios de conduta.

Por fim, o monitoramento contínuo promove o fortalecimento das instâncias pertinentes ao tema, como o Comitê de Integridade e o Canal de Denúncias, assegurando que a Fundação possua os mecanismos necessários para a prevenção, detecção e correção de desvios, o que é essencial para a perenidade da própria Fundação.



Elaboração

Joseme Laranjeira Pinto,
Edson Sanção.

Revisão

Vandenilsa Santos,
Marcos Antônio Mesquita.

Diagramação e Design

Fernando Pimentel
Thais Justiniano



www.amazonas.am.gov.br twitter.com/GovernodoAM
youtube.com/governodoamazonas
facebook.com/governodoamazonas

Avenida Torquato Tapajós, s/n Colônia Terra Nova
Manaus-AM - CEP 69093-415 Email:
fepiam@fepiam.am.gov.br

**FUNDAÇÃO ESTADUAL DOS POVOS INDÍGENAS DO
AMAZONAS-FEPIAM**

